

Zo doo'w 't

Over leiderschap
in Twente

Woord vooraf

Het is alweer zo'n twee jaar geleden dat wij - Kees Barendsen en René Jager – aan de keukentafel ervaringen uitwisselden over organisaties waarin en waarvoor we gewerkt hadden. Al snel kwam het thema leiderschap ter tafel. We spraken over hoeveel daar al over geschreven is en hoe weinig we daarvan terug zien in de dagelijkse praktijk. Hoe is dat toch mogelijk, zo vroegen we ons af. Geïnspireerd door het werk van professor Mark van Vugt, over de evolutionaire leiderschapstheorie, ontstond het idee ons te verdiepen in het bestaan (en ontstaan) van leiderschap in onze eigen regio en voornaamste werkgebied: Twente. De kernvraag was: bestaat er in onze regio een specifiek soort leiderschap, dat kenmerkend is voor de Twentse cultuur?

We besloten de vermetele poging een antwoord te krijgen op deze vraag in de vorm van een boek te gieten. Dat hadden we nog nooit gedaan. Dus, waar te beginnen? Door – zoals het goede leiders betaamt – op de eerste plaats bekwame mensen om ons heen te organiseren. We vroegen Ben Siemerink, publicist/journalist en kenner van de Twentse taal en cultuur, of hij zich bij ons wilde aansluiten om het project in goede banen te leiden.

Om meer te weten te komen over de evolutionaire leiderschapstheorie hebben we professor Mark van Vugt, hoogleraar aan de VU Amsterdam, bezocht. Enerzijds vanwege diens wetenschappelijke onderzoek naar leiderschap en anderzijds vanwege zijn Twentse verleden. Via hem kwamen we in contact met zijn collega professor Paul van Lange, hoogleraar sociale psychologie aan de VU. En, hoewel

hij al vele jaren in de Randstad woont, nog altijd Vroomshoper en Tukker in hart en nieren. Paul raakte enthousiast over ons project en wilde ook graag zijn bijdrage leveren. We zijn vereerd dat hij zijn persoonlijke verhaal met ons wil delen in het eerste hoofdstuk van dit boek. In dit eerste deel zijn ook de persoonlijke bijdragen van Ben Siemerink, Kees Barendsen en René Jager te lezen, waarmee vragen en bespiegelingen over leiderschap in de Twentse context worden geplaatst.

In een boek over leiderschap in Twente mogen natuurlijk de bevindingen van (ervarings-)deskundigen niet ontbreken. Voldoende reden voor Ben Siemerink om bekende Tukkers met een leidende rol op het gebied van onder meer politiek, bedrijfsleven en sport te interviewen. De vraaggesprekken leidden tot zeer boeiende, soms biografische, verhalen die een diepere inkijk geven in de beleving van leiderschap in de regio. Deze verhalen zijn in het tweede hoofdstuk van dit boek te lezen en worden door Kees Barendsen en René Jager van commentaar voorzien.

In het laatste hoofdstuk proberen we vanuit de verschillende verhalen antwoord te geven op onze oorspronkelijke vraag: bestaat er in onze regio een specifiek soort leiderschap, dat kenmerkend is voor de Twentse cultuur? Hier geven we ook een aantal adviezen over hoe je als leider in Twente het meest effectief kunt zijn. Wat werkt wel en wat niet? We denken dat we voor zowel huidige als toekomstige leiders, met of zonder Twentse roots, waardevolle en bruikbare inzichten bieden om succesvol te zijn. In het belang van de leiders zelf, maar zeker ook in het belang van hun volgers.

Prof. Anne van der Meiden

